

sekretariat@komisar.sk

Od: Ing. Dana Černeková <cernekova@dsspp.sk>
Odoslané: piatok, 13. septembra 2019 9:20
Komu: sekretariat@komisar.sk
Predmet: Plnenie uložených opatrení - informácia
Prílohy: Plnenie uložených opatrení - informácia.pdf

Úrad komisára pre osoby so zdravotným postihnutím Račianska 153, 831 54 Bratislava 35	
Dátum: 13. 09. 2019	
Číslo záznamu: <i>13418</i>	Číslo spisu: <i>4/2019/2018/255</i>
Prílohy/listy: <i>1</i>	Vybavuje:

Dobrý deň,

v prílohe Vám posielame pre JUDr. Zuzanu Stavrovskú - Komisárku pre osoby so zdravotným postihnutím plnenie uložených opatrení - informáciu.

S pozdravom

--

Ing. Dana Černeková
vedúca ekonomického úseku

Domov sociálnych služieb Plavecké Podhradie
906 36 Plavecké Podhradie 19
IČO: 307 982 81
mobil: +421 903 401 836
tel.: +421 34 6584313

cernekova@dsspp.sk
www.dsspp.sk

Domov sociálnych služieb Plavecké Podhradie
906 36 Plavecké Podhradie č. 19

Úrad komisára pre osoby
so zdravotným postihnutím
Račianska 153
831 54 Bratislava

VÁŠ LIST ZN.	NAŠA ZN.	VYBAVUJE/LINKA	PLAVECKÉ PODHRADIE
M/007/2018/DSS	201/09/2019	Ing. Edita Kruzslíková/0903 421 219	04.09. 2019

Vec:

Plnenie uložených opatrení – informácia

Na základe Vášho listu č. M/007/2018/DSS zo dňa 5. augusta 2019 Vám zasielam informáciu o plnení Vami uložených opatrení na vykonanie nápravy.

Opatrenie č. 1

Uhrádzanie nedoplatkov za poskytované sociálne služby z tzv. vreckového

Po vykonanej kontrole sme ihneď ukončili uhrádzanie nedoplatkov za poskytované sociálne služby z tzv. vreckového.

Nástupom novej sociálnej pracovníčky sa zmenila filozofia použitia vreckového. Prijímatelia sociálnej služby vreckové používajú na vykrytie svojich potrieb a neuhrádzajú sa vzniknuté nedoplatky. Zníženie nedoplatku úhradou z „ušetreného“ vreckového budeme riešiť individuálne len u tých prijímateľov, ktorí budú po objasnení situácie súhlasiť s úhradou a nebude im to chýbať pri úhrade svojich potrieb. K novým súdnym sporom nedošlo.

Opatrenie č. 2

Zmena opatrovníka

Vzhľadom na uvoľnenie riaditeľa Ing. Jozefa Sádovského od 01.01.2019 na výkon verejnej funkcie, nebolo začaté nové konanie.

V blízkej budúcnosti budeme hľadať iné – vhodnejšie riešenia na prevod opatrovníctva na príbuzných, prípadne obec.

Vzhľadom na to, že sa jedná o 16 prijímateľiek sociálnej služby v našom zariadení, bude to zdĺhavý proces. Našou prioritou je zrozumiteľne informovať príbuzných, čo znamená byť opatrovníkom a presvedčiť ich o tom, aby opatrovníctvo prijali.

Opatrenie č. 3

Vybavenie toaliet

Zabezpečili sme, aby sa vykonávali pravidelné kontroly spoločných sociálnych zariadení v priebehu dňa niekoľkokrát - v pravidelných intervaloch. Kontrolu budú vykonávať samotní prijímatelia sociálnej služby, ktorí sa dobrovoľne na túto úlohu prihlásili. Je stanovený proces, na základe ktorého sa budú robiť pravidelné kontroly čistoty toaliet, prítomnosť čistého uteráka a tekutého mydla. Prijímatelia sociálnej služby boli informovaní o presnom postupe a dostali aj tabuľky, do ktorých budú robiť pravidelné zápisy.

Sprchy sa dovybavili háčikmi a poličkami.

Opatrenie č. 4

Jednotný elektronický systém

V DSS má každá agenda svoj program. Sociálna pracovníčka, terapeutickí pracovníci, zdravotnícki pracovníci a kuchyňa používajú program Cygnus, ktorý sa skladá z niekoľkých modulov, do ktorých majú zamestnanci prístup podľa náplne práce. Ekonomický úsek používa program ISPIN a vedúca úseku prevádzkového a PAM program Vema. Do budúcnosti je možnosť širšieho využitia programu Cygnus, čím by sa zjednodušila a zefektívnila práca zamestnancov na jednotlivých úsekoch.

Opatrenie č. 5

Deliace zásteny

Zariadenie disponuje dostatočným počtom deliacich zásten, ktoré sa využívajú na dodržiavanie intimity pri vykonávaní hygieny u nesamostatných prijímateľoch sociálnej služby. Zamestnanci boli upozornení na dodržiavanie etiky.

Opatrenie č. 6

Premiestnenie mladého klienta

Konkrétne prijímateľovi sociálnej služby bolo ponúknuté iné zariadenie ale nesúhlasil s odchodom. V našom zariadení si zvykol, je spokojný a dokonca si medzi klientkami našiel kamarátku seniorského veku, ktorú berie ako svoju „starú mamu“. Myslím si, že toto priateľstvo je pre obe strany obohacujúce. V súčasnom období tento mladý klient dosahuje veľmi pekné úspechy v rozvoji osobnosti - zručnostiach každodenného života.

Opatrenie č. 7

Školenia pre personál

Súčasťou mojej predloženej koncepcie na výberovom konaní na pozíciu riaditeľky v DSS Plavecké Podhradie bola aj oblasť vzdelávania zamestnancov. Postupne sa táto úloha plní. Veľkým prínosom vo vzdelávaní zamestnancov je fakt, že DSS Plavecké Podhradie ide do procesu deinštitucionalizácie, pri ktorom je kladený veľký dôraz práve na vzdelávanie zamestnancov.

Ing. Edita Kruzlíková
riaditeľka