



TLAČOVÁ SPRÁVA

V Bratislave 16.02.2022

[Komisárka pre osoby so zdravotným postihnutím podala prezidentke SR podnet na posúdenie schválenej novely Zákonníka práce](#)

Komisárka pre osoby so zdravotným postihnutím Zuzana Stavrovská sa 14.02.2022 obrátila na prezidentku SR Zuzanu Čaputovú s podnetom na posúdenie schválenej novely Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z., zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, všetky v znení neskorších predpisov. Návrh skupiny poslancov Národnej rady Slovenskej republiky schválila NRSR 10.2.2022, parlamentná tlač 777.

Komisárka žiada o zváženie podpísania novely: **„Novela je podľa môjho názoru v rozpore so záujmami osôb so zdravotným postihnutím, je právne nevyvážená a nasvedčuje tomu, že nie je v súlade s Ústavou SR a Dohovorom OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím,“** zdôrazňuje Zuzana Stavrovská.

Schválená novela skracuje lehotu, počas ktorej majú úrady práce, soc. vecí a rodiny vydať súhlas alebo nesúhlas s uložением výpovede zo strany zamestnávateľa zamestnancovi, ktorý je osobou so zdravotným postihnutím. (Podanie výpovede zamestnancovi so zdravotným postihnutím zo strany zamestnávateľa totiž musí odobriť príslušný úrad práce, soc. vecí a rodiny - ustanovuje to §66 Zákonníka práce. Toto opatrenie má pôsobiť v prospech osôb so zdravotným postihnutím, ako posilnenie ich práv a ako opatrenie slúžiace ako ochrana pred neoprávnenou výpoveďou.)

Aktuálne platí lehota 30 dní, počas ktorej majú úrady práce, soc. vecí a rodiny vydať súhlas alebo nesúhlas s výpoveďou zamestnancovi, ktorý je osobou so zdravotným postihnutím. **Schválená novela skracuje túto lehotu na 7 dní.**

Zároveň sa však upravuje to, že **ak príslušný úrad práce, soc. vecí a rodiny nestihne udeliť súhlas alebo nesúhlas s výpoveďou zo strany zamestnávateľa do siedmich pracovných dní, považuje sa to za súhlas s udelením výpovede – platí tzv. fikcia súhlasu.**

Skupina poslancov, ktorá návrh predložila, argumentovala tým, že pôvodné ustanovenie o 30-dňovej lehote sa, paradoxne, v praxi ukazovalo **ako prekážka pre založenie pracovného pomeru osobou so zdravotným postihnutím**, z dôvodu obáv z príliš zdĺhavého procesu ukončenia pracovného pomeru na strane zamestnávateľa.

Komisárka Zuzana Stavrovská upozorňuje, že samotné skrátenie lehoty na vydanie rozhodnutia nie je problémom, upozorňuje však, že **musia byť dodržané všetky procesné práva účastníka konania** – zamestnanca **v správnom konaní**, v ktorom úrad práce rozhoduje o žiadosti zamestnávateľa o udelenie súhlasu. Úrady práce, soc. vecí a rodiny podľa názoru komisárky nebudú stíhať viesť správne konanie podľa Zákona o správnom konaní č. 71/1967 Zb. ani vydávať rozhodnutia o udelení/neudelení súhlasu so skončením pracovného pomeru do siedmich pracovných dní. **V praxi bude teda s najväčšou pravdepodobnosťou dochádzať k tomu, že bude platiť spomínaná fikcia súhlasu. Takýto postup je však v rozpore so zásadami správneho konania: Podľa Zákona o správnom konaní je totiž potrebné každé rozhodnutie aj riadne odôvodniť. Zákon o správnom konaní nepozná**

rozhodnutie vydané vo forme fikcie. Nastáva teda problém s tým, ako sa môže zamestnanec brániť proti nevydanému rozhodnutiu, keďže nepozná ani jeho odôvodnenie.

Ustanovenie fikcie udelenia súhlasu je síce v prospech zamestnávateľov, ale určite nie je v prospech ochrany osôb s ťažkým zdravotným postihnutím, keďže v prípade neoprávnenej výpovede to môže mať väčší dopad na zamestnanca ako osobu s ťažkým zdravotným postihnutím oproti zamestnancovi, ktorý nemá zdravotné postihnutie. *„Navyše, táto právna úprava neulahčí ani integráciu ľudí so zdravotným postihnutím a nie je zárukou, že sa im budú ľahšie uzatvárať pracovné pomery. Právne postavenie obidvoch účastníkov je právne nevyvážené, navrhovaná novela nie je proporcionálna,“* dopĺňa Zuzana Stavrovská.

Schválený poslanecký návrh je podľa komisárky v rozpore s Ústavou SR, konkrétne s článkom 38, v zmysle ktorého *„osoby zdravotne postihnuté majú právo na zvýšenú ochranu zdravia pri práci a osobitné pracovné podmienky a majú právo na osobitnú ochranu v pracovných vzťahoch a na pomoc pri príprave na povolanie.“* Podrobnosti o právach ustanovuje zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.

Schválený návrh je aj v rozpore s Dohovorom OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím, keďže cieľom dohovoru je presadzovať, chrániť a zabezpečovať plné a rovnaké využívanie všetkých ľudských práv a základných slobôd všetkými osobami so zdravotným postihnutím a podporovať úctu k ich prirodzenej dôstojnosti. Štáty viazané Dohovorom OSN sa zaväzujú uznávať právo osôb so zdravotným postihnutím na prácu na rovnakom základe s ostatnými. **Slovenská republika je viazaná Dohovorom OSN od 25.6. 2010 a je nadradený národnej legislatíve.**

Úrad komisára pre osoby so zdravotným postihnutím v roku 2016 dotazníkovým prieskumom zisťoval, koľko žiadostí o udelenie súhlasu s výpoveďou osobe do zdravotným postihnutím bolo doručených na úrady práce, soc.vecí a rodiny. V Bratislavskom kraji požiadalo od 1.januára 2016 do 30.júna 2016 o súhlas v výpoveďou **18** zamestnávateľov, pričom **vo všetkých prípadoch** úrady práce udelili **súhlas**. V Žilinskom kraji požiadalo o súhlas **10** zamestnávateľov, pričom úrady práce, soc. vecí a rodiny **vyhoveli šiestim** zamestnávateľom. V Trenčianskom kraji žiadalo o udelenie súhlasu s výpoveďou od príslušných úradov práce **9** zamestnávateľov, vyhoveli **piatim** žiadostiam. Vo zvyšných piatich krajoch bol počet žiadostí nižší. **Tieto údaje môžu nasvedčovať tomu, že úrady práce, soc.vecí a rodiny udeľujú súhlasy väčšinou formálne. Komisárka vtedy preto navrhla sprísnenie procesu udeľovania súhlasu s výpoveďou osobám so zdravotným postihnutím – aby úrady práce, soc.vecí a rodiny skúmali dôvody podania výpovede dôslednejšie.**

Elena Koritšánska
Hovorkyňa
Referát pre styk s verejnosťou

Úrad komisára pre osoby so zdravotným postihnutím
Račianska 153
831 54 Bratislava 35

Tel.: +421 907 732 923
E-mail: elena.koritsanska@komisar.sk
media@komisar.sk

www.komisar.sk